

# Langeland Kommune har nultolerance overfor chikane og sexismen

Det skal være trygt og sikkert at være kommunalbestyrelsesmedlem i Langeland Kommune. I vores politiske arbejde og samarbejde vil vi:

## Undgå grænseoverskridende adfærd af enhver slags

Med grænseoverskridende adfærd forstår vi alle former for adfærd, der krænker, støder, patroniserer, nedgør eller ydmyger et andet menneske.

Grænseoverskridende adfærd er ikke alene begrænset til enten fysisk kontakt eller digitale arenaer. Den kan antage forskellige former og foregå både skjult og åbenlyst, i større forsamlinger, små grupper eller blot mellem to mennesker. Den kan være kropslig, psykisk, mundtlig, skriftlig eller ved brug af billeder og film.

Eksempler på det kan være diskrimination på grund af kønsidentitet, kønsforståelse, race, religion eller seksualitet. Det omfatter også alle former for sexistiske kaldenavne, mobning, chikane, vold, trusler eller adfærd, der på anden vis krænker og ydmyger andre. Dette omfatter fx uønskede seksuelle tilnærmelser, sexismen, vulgære bemærkninger, gestik eller kropssprog og uønsket fysisk kontakt.

## Behandle alle, uanset kønsidentitet, kønsforståelse, seksualitet og status med respekt.

Den gode omgangstone og det trygge arbejdsliv kræver en indsats. Vi vil bidrage ved at tale ordentligt og imødekommende til hinanden.

Det betyder, at vi anerkender, at vi hver især betragter verden med forskellige baggrunde, erfaringer og perspektiver. Det som er ligegyldigt for den ene, kan være alvorligt for den næste. Vores ord og handlinger påvirker andre, hvorfor vi vil være opmærksomme på hvordan vi udtrykker os.

## Engagere os i en åben dialog og kommunikation med hinanden

Gode relationer hviler på fordomsfri dialog og kommunikation. Vi er opmærksomme på kropssprog og betoning i det sagte, som kan signalere utryghed eller ubehag.

Vi respekterer altid et nej, både det talte og det usagte.

## Sige fra, når vi oplever, at vores grænser overskrides

Et vigtigt skridt for at sikre et trygt arbejdsmiljø er at sige fra. Hvis nogen oplever deres grænser overtrådt, skal de kunne fortælle det til åbent og blive mødt med forståelse. Vi vil gøre en fælles indsats for at grænseovertrædende opførsel stopper.

Vi vil løse problemet, hvor det opstår, og vi husker på, at alle involverede, skal behandles med respekt. Kan vi ikke løse problemet direkte, vil vi gå til borgmester, kommunaldirektør eller KL's Hotline.

## Tage ansvar, hvis vi overværer, at andres grænser bliver overtrådt

Vi vil reagere, hvis vi oplever overgreb. Vi vil gribe ind og tilbyde vores støtte. Vi fortæller om krænkelser til de rette instanser. Vi ved at det er svære og følsomme emner, men vores handlinger og spørgsmål kan medvirke til at stoppe overgreb

## Spørge, også når vi ikke er i tvivl

Vaner, kulturer og normer er forskellige. Derfor vil vi spørge til hinandens oplevelser. Det gælder særligt, hvis vi fornemmer, at opførsel, sprog eller handlinger er uønskede. Men vi kan alle overse noget, så selv når vi ikke er i tvivl, vil vi spørge interesseret.